

NOTULEN VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

ZITTING VAN 19 DECEMBER 2019

Provincie West-Vlaanderen	Aanwezig:	Pol Verhelle, Voorzitter Ward Vergote, Burgemeester Sherley Beernaert, Geert Vanthuyne, Jürgen Deceuninck, Nessim Ben Driss, Benedikt Vallaey, Schepenen Ward Gillis, Andries Sioen, Johan Paret, Bart De Koning, Karen Bekaert, Stefan Cardoen, Evelyne Vanderplancke, Gert-Jan Hovaere, Margaux Vandekerckhove, Bernard Vuylsteke, Veerle Demeulenaere, Nick Vandeginste, Aäron Pattyn, Raadsleden Kristof Vander Stichele, Algemeen directeur
Gemeente MOORSLEDE	Verontschuldigd:	Sigrid Verhaeghe, Raadslid,

Openbaar

01. Aanvaarding ontslag lid Bijzonder Comité voor de sociale dienst (BCSD) en onderzoek geloofsbrieven en eedaflegging opvolger

De Raad,

Aanleiding

Gelet op de brief dd. 5 december 2019 vanwege mevr Ine Lievens houdende melding van afstand van het mandaat als lid van het BCSD;

Regelgeving

Gelet op het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, de artikelen 87, 88, 92, 93, 94 en 96.

Feiten, context en argumentatie

Overwegende dat het aantal leden van het bijzonder comité voor de sociale dienst, de voorzitter niet inbegrepen, vastgelegd is op zes (6) leden;

Overwegende dat in de akte van voordracht van de lijst N-VA van de leden van het BCSD, dhr Marc Vanryckeghem als eerste opvolger werd voorgedragen;

Overwegende dat uit onderzoek van de geloofsbrieven blijkt dat dhr Marc Vanryckeghem voldoet aan de verkiesbaarheidsvoorwaarden en zich niet in een situatie van onverenigbaarheid bevinden;

Overwegende dat dhr Marc Vanryckeghem van het bijzonder comité voor de sociale dienst de voorgeschreven eed heeft afgelegd in handen van de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn;

„Ik zweer de verplichtingen van mijn mandaat trouw na te komen”

Overwegende dat na de installatie van de kandidaat beide geslachten vertegenwoordigd zijn in het bijzonder comité voor de sociale dienst en deze dus rechtsgeldig samengesteld is;

BESLUIT:

Art. 1. - Het ontslag van mevr Ine Lievens als lid van het bijzonder Comité voor de sociale dienst wordt aanvaard.

Art. 2. - Dhr Marc Vanryckeghem wordt aangesteld als lid bijzonder comité voor de sociale dienst.

02. Besluit van de gouverneur betreffende vaststelling van de jaarrekening 2018 - kennisname

De Raad,

Aanleiding

Overwegende dat de gouverneur bij besluit van 19.11.2019 de jaarrekening over het financiële boekjaar 2018 definitief heeft goedgekeurd waarbij de bedragen geconsolideerd dezelfde zijn gebleven zoals vastgesteld in de raadsbeslissing dd. 27.06.2019.

BESLUIT:

Art. 1. - De Raad neemt kennis van de goedgekeurde jaarrekening 2018.

03. BBC-budgetwijziging OCMW nr 1 van 2019 - goedkeuring

De Raad,

Regelgeving

Gelet op de organieke OCMW-wet, laatst gewijzigd door het decreet van 19 december 2008 en 29 juni 2012;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 25 juni 2010 betreffende de beleids- en beheerscyclus van de gemeenten, de provincies en de openbare centra voor maatschappelijk welzijn (BVR-BBC);

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017;

Gelet op artikel 28 en 29 van het BVR-BBC, die de voorwaarden behandelen waaraan een budgetwijziging moet voldoen;

Gelet op het gunstig advies van het MAT dd. 02 december 2019;

Feiten, context en argumentatie

Overwegende de melding van de voorzitter dat er een verkeerde link in het punt aanwezig was. Dit werd opgemerkt door raadslid Ward Gillis en onmiddellijk aangepast. De voorzitter vraagt of de Raad kan akkoord gaan dat het punt toch behandeld wordt.

De Raad gaat hiermee unaniem akkoord.

Gehoord de Schepen van Financiën;

Na beraadslaging:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT:

Art. 1. - De Raad keurt de BBC-budgetwijziging nr 1 OCMW 2019 zoals in bijlage weergegeven goed.

Art. 2. - Een afschrift van deze beslissing wordt bezorgd aan:

- de Provinciegouverneur, Burg 4, 8000 Brugge;
- Agentschap voor Binnenlands Bestuur, Afdeling Lokale en Provinciale Besturen – Financiën en Personeel, Boudewijnlaan 30 – bus 70, 1000 Brussel (digitaal).

04. Vaststellen meerjarenplan 2020-2025 van het OCMW.

De Raad,

Aanleiding

De raad voor maatschappelijk welzijn stelt het deel van het meerjarenplan 2020-2025 van het OCMW vast;

Regelgeving

Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, het laatst gewijzigd bij besluit van de Vlaamse Regering van 19 juli 2019 tot uitvoering van artikel 190 van het decreet van 8 juni 2018 houdende de aanpassing van de decreten aan de verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van richtlijn 95/46/EG (algemene verordening gegevensbescherming).

Besluit van de Vlaamse regering van 30 maart 2018 over de beleids- en beheerscyclus van de lokale [en de provinciale] besturen, het laatst gewijzigd bij besluit van de Vlaamse regering van 7 september 2018 tot wijziging van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse regering van 30 maart 2018 over de beleids- en beheerscyclus van de lokale besturen.

Ministerieel besluit van 26 juni 2018 tot vaststelling van de modellen en de nadere voorschriften van de beleidsrapporten, de rekeningen-stelsels en de digitale rapportering van de beleids- en beheerscyclus van de lokale [en de provinciale (ing. MB 12 september 2018, art. 1, l: 1 januari 2020)] besturen, het laatst gewijzigd bij ministerieel besluit van 12 september 2018 tot wijziging van diverse bepalingen van het ministerieel besluit van 26 juni 2018 tot vaststelling van de modellen en de nadere voorschriften van de beleidsrapporten, de rekeningenstelsels en de digitale rapportering van de beleids- en beheerscyclus van de lokale besturen.

Omzendbrief KB/ABB-2019/4 van 3 mei 2019 over de strategische meerjarenplannen 2020-2025 van de lokale en provinciale besturen volgens de beleids- en beheerscyclus.

Gunstig advies van het managementteam van 02 december 2019.

Feiten, context en argumentatie

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur reikt oplossingen aan om een echt geïntegreerd lokaal sociaal beleid mogelijk te maken, met respect voor de verschillende rechtspersonen, die erbij betrokken zijn. Daaruit volgt dat de gemeente en het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn (OCMW) een gezamenlijk meerjarenplan opstellen, dat door beide raden wordt vastgesteld.

Op die manier kan een geïntegreerd lokaal sociaal beleid maximaal worden gerealiseerd: beide rechtspersonen hebben samen één doelstellingenboom, waarbij de doelstellingen van het OCMW en die van de gemeente vervlochten zijn. Omdat de gemeente en het OCMW een geïntegreerd meerjarenplan maken, wordt het financiële evenwicht voor die twee besturen als één geheel gepresenteerd en beoordeeld.

Omdat elke rechtspersoon voor de eigen verplichtingen en verbintenissen blijft instaan, blijft in het

meerjarenplan een duidelijk onderscheid bestaan tussen de kredieten van de gemeente en die van het OCMW. Dat komt tot uiting in het schema met het overzicht van de kredieten (schema M3), waarin de kredieten voor de gemeente en het OCMW apart worden opgenomen.

Het vroegere jaarlijkse budget is voortaan geïntegreerd in het meerjarenplan. De ramingen, die het bestuur voor het boekjaar 2020 in het meerjarenplan 2020-2025 inschrijft voor de exploitatie, de investeringen en de financiering, omvatten ook de kredieten voor dat jaar. In het meerjarenplan van de gemeente en het OCMW worden afzonderlijke kredieten per rechtspersoon ingeschreven. De gemeente en het OCMW blijven immers twee afzonderlijke budgettaire entiteiten. De kredieten worden duidelijk toegewezen aan elke rechtspersoon afzonderlijk, ook al wordt het beleid van beide als één geheel voorgesteld.

De vaststelling van het meerjarenplan behoort tot de voorbehouden bevoegdheden van de raad.

De gemeenten en de OCMW's hebben een geïntegreerd meerjarenplan, maar hebben hun eigen bevoegdheden voor de vaststelling ervan. Zowel de gemeenteraad als de raad voor maatschappelijk welzijn moet eerst zijn eigen deel van het meerjarenplan vaststellen. Daarna kan de gemeenteraad het deel van het meerjarenplan dat de raad voor maatschappelijk welzijn heeft vastgesteld, goedkeuren, waardoor het meerjarenplan definitief is vastgesteld.

De goedkeuring van de gemeenteraad is nodig omdat de gemeente de financiële gevolgen moet dragen van de keuzes die de raad voor maatschappelijk welzijn maakt.

Die besluitvorming kan het best als volgt verlopen:

- de raad voor maatschappelijk welzijn stelt eerst zijn deel van het meerjarenplan vast;
- de gemeenteraad stelt vervolgens zijn deel van het meerjarenplan vast;
- de gemeenteraad keurt ten slotte het deel goed dat de raad voor maatschappelijk welzijn heeft vastgesteld.

Gehoord de Burgemeester en de schepen van financiën;

Gelet op de vragen, zoals opgenomen in het zittingsverslag van de Raad voor Maatschappelijk welzijn en de gemeenteraad;

Overwegende de vraag tot stemming vanwege raadslid Ward Gillis om de toelage van "natuurpunt De Reiger" op te trekken van € 100 naar € 4.000 cfr de landbouwwerkgroep;

Gaat over tot de stemming :

Stemden voor : 3 (fractie PRO)

Stemden tegen : 12 (fractie Visie, fractie Sterk)

Onthoudingen : 5 (fractie N-VA, fractie Groep a)

Het voorstel wordt verworpen;

Overwegende de vaststelling van raadslid Ward Gillis dat het uitbaggeren van de vijver Marinestede niet is opgenomen in het beleidsplan;

De burgemeester weerlegt dit en meldt dat dit wel is opgenomen;

Overwegende dat de fractie PRO vindt dat het meerjarenplan ambitie en visie mankeert . Tevens het feit dat er nauwelijks geïnvesteerd wordt in een sociaal beleid, in fiets- en voetpaden en in groen, kan voor PRO niet. Bijkomend zijn er een aantal beloftes, die opgenomen waren in het verkiezingspreprogramma van de meerderheidspartijen, niet terug te vinden zijn in het meerjarenplan;

Overwegende dat de fractie N-VA een aantal mooie projecten terugvindt in het meerjarenplan, maar tevens ook een aantal gemiste kansen zoals bijkomende investeringen in veiligheid en dierenwelzijn;

Overwegende dat groep a vindt dat er meer dient ingezet te worden in vrijwilligers en verenigingen;

Met 12 stemmen voor (Ward Vergote, Sherley Beernaert, Geert Vanthuyne, Jürgen Deceuninck, Nessim Ben Driss, Benedikt Vallaey, Pol Verhelle, Andries Sioen, Johan Paret, Karen Bekaert, Stefan Cardoen, Evelyn Vanderplancke), 3 stemmen tegen (Ward Gillis, Bart De Koning, Nick Vandeginste), 5 onthoudingen (Gert-Jan Hovaere, Margaux Vandekerckhove, Bernard Vuylsteke, Veerle Demeulenaere, Aäron Pattyn)

BESLUIT:

Art. 1.- Het meerjarenplan 2020-2025: boekjaar 2020 (BP2020_2025-0) bestaande uit de strategische nota, het financieel doelstellingenplan en de staat van het financieel evenwicht wordt vastgesteld.

05. Rapportering door financieel directeur betreffende voorafgaande controle van de wettigheid en regelmatigheid van de voorgenomen verbintenissen, periode 20.06.2018 tem 30.11.2019, (cfr. art 177 Decreet Lokaal Bestuur) – goedkeuring.

De Raad,

Regelgeving

Gelet op artikel 177 van het Decreet Lokaal Bestuur waarbij de financieel directeur in volle onafhankelijkheid rapporteert aan de OCMW-raad over de uitvoering van zijn taak van voorafgaande controle van de wettigheid en regelmatigheid van de voorgenomen verbintenissen; en dit minimaal 1 keer per jaar;

Gelet op het rapport van de aangegane verbintenissen van periode 20.06.2018 tem 30.11.2019;

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT:

Artikel 1

Het VISUM-rapport inzake de periode 20.06.2018 tem 30.11.2019, zoals voorgelegd door de financieel directeur wordt goedgekeurd.

06. Addendum tweede pensioenpijler: verhoging pensioentoeelage m.i.v. 1 januari 2020 - goedkeuring.

De Raad,

Regelgeving

De Raad,

Gelet op het decreet lokaal bestuur, inzonderheid op de artikelen 40 en 41;

Gelet op de Wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid;

Gelet op de beslissing van de OCMW-raad, goedgekeurd in zitting van 5 mei 2010, houdende de invoering van het aanvullend pensioenstelsel voor de contractuele personeelsleden;

Feiten, context en argumentatie

Overwegende dat de Federale Pensioendienst en de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid ondertussen de rol van de RSZPPO hebben overgenomen, de eerste als opvolger van de opdrachtcentrale en als voorzitter van het Toezichtscomité Tweede Pijler Lokale Contractanten; de RSZ voor het doorsturen van de nodige gegevens (o.m. over tewerkstelling en salaris) aan de groepsverzekeraar;

Overwegende dat het ongerechtvaardigd en onbillijk is dat de contractuele personeelsleden een opmerkelijk lager pensioen hebben dan de statutaire personeelsleden voor hetzelfde werk en dat er aldus wordt voorgesteld om de tweede pensioenpijler te verhogen van 1% naar 2% van het pensioengevend jaarloon met ingang van 1 januari 2020;

Gelet op het protocol afgesloten met de representatieve vakorganisaties in het bijzonder overlegcomité van 19 november 2019;

Na hierover beraadslaagd te hebben,

Financiële impact

Gelet op het visum nr. VSM/2019/001 van de financieel directeur;
Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT:

Art. 1. - De raad voor maatschappelijk welzijn verhoogt de bestaande aanvullende pensioentolage voor de contractuele personeelsleden vanaf 1 januari 2020 naar 2% van het pensioengevend jaarloon. Overigens blijven de modaliteiten gelijk.

Art. 2. - De raad voor maatschappelijk welzijn is de inrichter van het pensioenstelsel voor de contractuele personeelsleden.

Art. 3. - De raad voor maatschappelijk welzijn stelt het pensioenreglement, met name dit besluit en het oorspronkelijke kaderreglement tweede pensioenpijler contractanten (bijlage), ter beschikking van de contractuele personeelsleden.

Art. 4. – Afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de FPD en aan de groepsverzekeraar.

07. Wijziging vakantiestelsel naar publiek vakantiestelsel voor alle medewerkers m.i.v. 1 januari 2020 - goedkeuring.

De Raad,

Aanleiding

Gelet op de opheffing van artikel 33 van het decreet van 9 december 2016 betreffende de tijdelijke werkervaring, wat het mogelijk maakt om het publieke vakantiestelsel op alle medewerkers toe te passen;

Regelgeving

De Raad,

Gelet op artikel 176 van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel voor het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;
Gelet op artikel 138 van het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

Feiten, context en argumentatie

Overwegende dat de werklast voor de personeelsdienst wordt verlaagd door alle medewerkers te laten vallen onder het publiek vakantiestelsel;

Overwegende dat dergelijke wijziging voor de efficiënte werking enkel uitgevoerd kan worden met ingang van een nieuw jaar;

Overwegende dat dergelijke wijziging ook in de rechtspositieregeling moet worden opgenomen.

Gelet op het protocol afgesloten met de representatieve vakorganisaties in het bijzonder overlegcomité van 19 november 2019;

Na hierover beraadslaagd te hebben,

Financiële impact

Overwegende dat er voor contractuelen die onder het publieke vakantiestelsel vallen 2,09% minder patronale bijdragen betaald dienen te worden, wat een besparing oplevert voor het lokaal bestuur;

Overwegende dat er éénmalig een vakantiegeld uitdiensttreding moet worden betaald aan de contractuele medewerkers, wat op zich geen kost is omdat het ooit toch uitbetaald zal moeten worden (zijnde bij uitdiensttreding of pensionering);

Overwegende dat bovenstaande uitgave binnen de 4 jaar financieel wordt teruggewonnen omwille van de besparing van 2,09% patronale bijdragen;

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT:

Art. 1. - De raad voor maatschappelijk welzijn gaat akkoord om alle medewerkers vanaf 1 januari 2020 onder het publiek vakantiestelsel te laten vallen.

Art. 2. - De raad voor maatschappelijk welzijn is akkoord met de aanpassing van deze wijziging in de rechtspositieregeling;

08. Aanpassing modelovereenkomst dienstencheques - goedkeuring

De Raad,

Aanleiding

Gelet op de mogelijkheid om eten klaar te maken binnen het takenpakket van de dienstencheques en dit bij de meeste dienstenchequebedrijven reeds is voorzien;

Overwegende dat het OCMW hiervoor reeds een erkenning heeft maar de modelovereenkomst nog dient aangepast te worden;

Overwegende dat het hoofddoel blijft om poetshulp te verstrekken;

Regelgeving

Gelet op de beslissing van de OCMW-raad van 07 februari 2017 waarbij het takenpakket reeds werd uitgebreid met boodschappen doen;

Gelet op de wet van 20 juli 2001 betreffende de bevordering van buurtdiensten en -banen;

Feiten, context en argumentatie

Overwegende de vraag vanwege raadslid Bart De Koning om opleiding te voorzien voor poetsvrouwen voor bereiden maaltijden voor diabetici of glutenvrij dieet;

Schepen Benedikt Vallaey antwoordt dat het gaat om eenvoudige maaltijden, dit kan meegegeven worden bij de intake;

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT:

Art. 1. - De modelovereenkomst dienstencheques wordt aangepast volgens exemplaar in bijlage en gaat in op 01 januari 2020.

09. Aanpassing reglement mantelzorgtoelage

De Raad,

Aanleiding

Overwegende dat er voorgesteld wordt de mantelzorgers beter de ondersteunen en hiervoor oa wordt voorgesteld om de toelage met € 5 per maand te verhogen;

Regelgeving

Gelet op de invoering van de mantelzorgtoelage waarbij het reglement laatst werd aangepast door de OCMW-raad in zitting van 11 december 2018;

Feiten, context en argumentatie

Gelet op de toelichting van het ontwerp meerjarenplan op de seniorenadviesraad dd. 28 oktober 2019 waarbij geen opmerkingen meer werden geformuleerd;

Gelet op het definitief ontwerp in Bijlage;

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT:

Art. 1.- Het reglement zoals in Bijlage gevoegd wordt definitief goedgekeurd.

10. Afsluiten van de kaderovereenkomst voor het gebruik van sociaal tolken en vertalen - goedkeuring.

De Raad,

Aanleiding

Vanuit het Agentschap Integratie en Inburgering - Dienst Sociaal Tolken en Vertalen - wordt de vraag gesteld tot het afsluiten van een nieuwe kaderovereenkomst voor het gebruik van sociaal tolken en vertalen.

Feiten, context en argumentatie

Vanaf 1 januari 2020 zijn er belangrijke veranderingen in de werking van de Dienst Sociaal Tolken en Vertalen (Agentschap Integratie en Inburgering).

De nieuwe werking vanaf 2020 omvat:

- Een betere afstemming tussen het aanbod van de Dienst Sociaal Tolken en Vertalen en het aanbod van de stedelijke agentschappen in Gent en Antwerpen;
- Een duidelijke plaats van het aanbod sociaal tolken en vertalen in een ruimere waaier van communicatie-ondersteunende instrumenten;
- Optimalisering van het aanbod door investeringen in o.a. acties taalbeleid, uitbreiding van de communicatiewaaier, innovaties zoals videotolken, advies en vorming, ...
- Een duurzaam financieringsmodel.

Gezien de impact van deze veranderingen werden van mei tot oktober 2019 infosessies georganiseerd om alle stakeholders op de hoogte te brengen. Voor de lokale besturen werd een infosessie per provincie georganiseerd, voor de voorzieningen vonden 2 infosessies plaats in Brussel.

We komen nu in de fase van implementatie van de nieuwe werking, waarbij een aantal administratieve, organisatorische en technische stappen moeten worden gezet.

De lopende overeenkomsten worden vervangen door een nieuwe "Kaderovereenkomst voor het gebruik van sociaal tolken en vertalen". Deze overeenkomst regelt de samenwerking op het vlak van sociaal tolken en vertalen:

- met het Agentschap Integratie en Inburgering en Atlas voor de voorzieningen gevestigd in Antwerpen (stad en districten);
- met het Agentschap Integratie en Inburgering en In-Gent voor de voorzieningen gevestigd in Groot Gent;
- met het Agentschap Integratie en Inburgering voor de voorzieningen in Vlaanderen en Brussel hoofdstad.

Bij de nieuwe overeenkomst hoort een nieuw afsprakenkader. Het is noodzakelijk voor een goede samenwerking dat iedereen die tolken/vertalingen aanvraagt deze afspraken kent en respecteert. Het Agentschap Integratie en Inburgering kan vanaf 2020 niet meer bijdragen uit eigen middelen voor de vergoeding van de tolk/vertaler en/of het transport. Bij gebrek aan alternatieve subsidiëring, is er geen andere keuze dan deze kosten volledig door te rekenen aan de voorziening of de organisatie die als "derde betaler" deze kosten wil dragen. Er zijn actueel geen toezeggingen voor subsidiëring, niet voor telefoontolken, niet voor tolken ter plaatse.

Er kunnen geen aanvragen voor 2020 worden behandeld, zolang zij niet beschikken over een nieuwe overeenkomst. Aanvragen die nu worden ingediend, blijven dan ook on hold zolang geen nieuwe overeenkomst werd geregistreerd.

De toegang tot het webportaal zal worden gedesactiveerd in de laatste week van december 2019. Het account wordt opnieuw geactiveerd zodra een nieuwe overeenkomst werd afgesloten.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT:

Art. 1. - De kaderovereenkomst, het afsprakenkader en het addendum bij de kaderovereenkomst voor het gebruik van sociaal tolken en vertalen wordt goedgekeurd.

11. PV vorige zitting

De Raad,

Regelgeving

Gelet op het reglement van orde betreffende het goedkeuren van de notulen en het zittingsverslag der vorige vergadering, zijnde 21 november 2019;

Feiten, context en argumentatie

Overwegende dat tijdens de zitting geen opmerkingen gemaakt werden;

Na beraadslaging:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT:

De notulen en het zittingsverslag der vorige zitting worden goedgekeurd.

Aldus beslist in vergadering op datum zoals hierboven vermeld.

Algemeen directeur
(Get.) Kristof Vander Stichele



Voorzitter
(Get.) Pol Verhelle

Algemeen directeur
Kristof Vander Stichele

Voorzitter
Pol Verhelle