

NOTULEN VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

ZITTING VAN 27 MEI 2021

Provincie West-Vlaanderen	Aanwezig:	Pol Verhelle, Voorzitter Ward Vergote, Burgemeester Sherley Beernaert, Geert Vanthuyne, Jürgen Deceuninck, Nessim Ben Driss, Benedikt Vallaey, Schepenen Ward Gillis, Sigrid Verhaeghe, Andries Sioen, Johan Paret, Karen Bekaert, Stefan Cardoen, Evelyne Vanderplancke, Gert-Jan Hovaere, Margaux Vandekerckhove, Bernard Vuylsteke, Veerle Demeulenaere, Nick Vandeginste, Aäron Pattyn, Raadsleden Kristof Vander Stichele, Algemeen directeur
Gemeente MOORSLEDE	Verontschuldigd:	Bart De Koning, Raadslid, afwezig wegens ziekte

Openbaar

01. Aanpassing rechtspositieregeling specifieke categorieën OCMW-personeel - goedkeuring

De Raad,

Aanleiding

Door de invoegetredding van het decreet lokaal bestuur en de integratie gemeente en OCMW dient er voor specifieke categorieën van het OCMW-personeel een afzonderlijke rechtspositieregeling te worden opgesteld waarin de uitzonderingen worden opgenomen;

Regelgeving

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 23 november 2012 tot wijziging van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel;

Gelet op art. 186 § 2 van het decreet lokaal bestuur dat stelt dat de raad voor maatschappelijk welzijn de rechtspositieregeling vaststelt voor:

- het specifiek personeel, waaronder wordt verstaan het personeel dat een betrekking bekleedt die niet bestaat in de gemeente die het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn bedient;
- de maatschappelijk werker, vermeld in artikel 183, § 1;
- het voltallige personeel van de verzorgende, verplegende en dienstverlenende instellingen en diensten van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn, waarvan de werking gebaseerd is op federale of gewestelijke financiering met bijbehorende werkings- en erkenningsregels en voor het voltallige personeel van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn dat ingezet wordt voor activiteiten die hoofdzakelijk verricht worden in mededinging met andere marktdeelnemers.

Feiten, context en argumentatie

Gelet op het gunstig advies van het bijzonder onderhandelingscomité op 20 april 2021;
Gelet op het gunstig advies van het managementteam op 26 april 2021;
Gelet op het gunstig advies van het college van burgemeester en schepenen / vast bureau op 3 mei 2021;

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT:

Art. 1. - De raad keurt de wijziging van de rechtspositieregeling goed met ingang van 1 juni 2021.

02. Aanpassing arbeidsreglement OCMW-personeel - goedkeuring

De Raad,

Aanleiding

Het arbeidsreglement is aan herziening toe;

Regelgeving

Gelet op de beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn, in zitting van 12 september 2019, houdende goedkeuring aanpassing arbeidsreglement OCMW-personeel;
Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 23 november 2012 tot wijziging van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel;

Feiten, context en argumentatie

Gelet op het gunstig advies van het bijzonder onderhandelingscomité op 20 april 2021;
Gelet op het gunstig advies van het managementteam op 26 april 2021;
Gelet op het gunstig advies van het college van burgemeester en schepenen / vast bureau op 3 mei 2021;

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT:

Art. 1. - De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de wijziging van het arbeidsreglement goed met ingang van 1 juni 2021.

03. Aanpassen reglement fietsvergoeding ocmw-personeel - goedkeuring

De Raad,

Aanleiding

Overwegende de vraag van het BOC om in het kader van de goedkeuring van artikelen 10, 12, 13, 17 en 19 van het besluit van de Vlaamse Regering van 12 maart 2021 houdende maatregelen ten gevolge van de pandemie veroorzaakt door COVID-19 en tot wijziging van de minimale voorwaarden voor de rechtspositieregeling van het personeel van de gemeenten, de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en de provincies, de fietspremie op te trekken van 0,20 euro naar 0,24 euro.

Regelgeving

Gelet op de beslissing van de raad in zitting van 27 juni 2019 houdende goedkeuring reglement fietsvergoeding ocmw-personeel;

Gelet op de omzendbrief BB 2010/01 betreffende verhoging van het bedrag van de fietsvergoeding voor het woon-werkverkeer, dat stelt dat de raden in de toekomst zelf het bedrag van de fietsvergoeding voor het woon-werkverkeer zouden kunnen bepalen tussen € 0,15 (15 cent) en het bedrag dat op grond van de fiscale wetgeving en de socialezekerheidswetgeving fiscaal en sociaalrechtelijk vrijgesteld is van belasting en sociale bijdragen (maximum 24 cent per kilometer in 2021);

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 23 november 2012 tot wijziging van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel;

Feiten, context en argumentatie

Gelet op het gunstig advies van het bijzonder onderhandelingscomité op 20 april 2021;

Gelet op het gunstig advies van het managementteam op 26 april 2021;

Gelet op het gunstig advies van het college van burgemeester en schepenen / vast bureau op 3 mei 2021;

Financiële impact

Overwegende de beperkte financiële impact om de fietsvergoeding op te trekken van 0,20 euro naar 0,24 euro;

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT:

Art. 1. - Met ingang van 1 juni 2021 wordt aan het ocmw-personeel dat de afstand van de woonst naar de werkplaats met de fiets en omgekeerd aflegt, en dit via het tijdsregistratiesysteem SDP registreert, een premie toegekend. De fietspremie bedraagt € 0,24/km.

De verplaatsing woonst-werkplaats heen en terug wordt slechts éénmaal per gewerkte dag in rekening gebracht voor de berekening van de premie. Dit is de afgelegde weg tussen de woonst en de werkplaats (geen vogelvlucht en geen onnodige omwegen). Het bepalen van de afstand gebeurt door de personeelsdienst op basis van de gegevens in google maps van domicilie naar de werkplaats.

Het fietsen mag voorafgaan aan of volgen op aanvullend gebruik van de gemeenschappelijke openbare vervoermiddelen. De vergoeding mag evenwel nooit gecumuleerd worden met een tegemoetkoming in de kosten van openbaar vervoer voor hetzelfde traject en tijdens dezelfde periode. Met werkplaats wordt bedoeld de standplaats waar het personeelslid aan verbonden wordt.

Bij misbruik kan het vast bureau beslissen om de vergoeding aan het betreffende personeelslid te ontfeggen.

04. PV vorige zitting

De Raad,

Regelgeving

Gelet op het reglement van orde betreffende het goedkeuren van de notulen en het zittingsverslag der vorige vergadering, zijnde 29 april 2021;

Feiten, context en argumentatie

Overwegende dat tijdens de zitting geen opmerkingen gemaakt werden;

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT:

De notulen en het zittingsverslag der vorige zitting worden goedgekeurd.

Aldus beslist in vergadering op datum zoals hierboven vermeld.

Algemeen directeur
(Get.) Kristof Vander Stichele



Voorzitter
(Get.) Pol Verhelle

Algemeen directeur
Kristof Vander Stichele

Voorzitter
Pol Verhelle